



Anmeldebogen für Mentees

Liebe interessierte Mentee,
wie schön, dass Sie dabei sind! Um einen guten Start in das Mentoring gestalten zu können, bitten wir Sie, einige Fragen für uns zu beantworten.
Sie unterstützen uns im Verfahren sowie bei der Zusammenstellung der Mentoring-Paare. Ihre Angaben helfen uns, eine optimale Passung zwischen Mentoren*innen und Mentee zu finden.
Alle Angaben sind freiwillig, werden nur intern verwendet und vertraulich behandelt. Der Fragebogen soll Sie nicht mehr als 10-15 Minuten in Anspruch nehmen – Sie können ihn auch online ausfüllen, unter:

https://xit-online.limequery.com/anmeldebogen_mentee

Datenschutzhinweise finden Sie unter folgendem QR-Code:



Wir freuen uns auf Sie!

Herzliche Grüße

Ihre Projektkoordinatorin



Scarlett Vorwerk
Fachberaterin Inklusion und Projektkoordination
vek-vorwerk@diakonie-sh.de
Tel.: +49 4331 593 178

1. So kann man mich erreichen (Kita/Arbeitsplatz)

Name, Vorname: _____

Adresse: _____

PLZ, Ort: _____

Alter: _____

E-Mail: _____

Telefonnummer: _____

Am besten kann man mich erreichen (Wochentag, Uhrzeit):

2. Berufliche Erfahrungen:

Seit wann sind Sie in Führungsverantwortung?

- Noch nicht
- 0-6 Monate
- 6-12 Monate
- Länger als 1 Jahr

Wie war und ist Ihr Weg zur Führungskraft in Kita? Welche Stationen haben Sie durchlaufen?

Haben Sie bereits Erfahrungen im Bereich Mentoring gesammelt?

- Ja, und zwar
- Nein

Was motiviert Sie, Führungskraft in Kita zu sein oder sein zu wollen?

3. Ihre Themen

In der Wissenschaft gehören folgende Aufgabenfelder zum Profil einer Führungskraft in Kita:

- Die pädagogische Leitung
- Verwaltung und Organisation
- die Führung und Förderung der pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- die Zusammenarbeit im Team,
- Die Zusammenarbeit mit Eltern
- Die Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern im Sozialraum
- die Weiterentwicklung Ihrer Kita als Organisation
- das Selbstmanagement, (eigene fachliche Positionierung und Fortbildung Arbeitsorganisation, das Zeitmanagement und die Reflexion der eigenen Führungsrolle)
- die Beobachtung von Rahmenbedingungen und Trends und das Ziehen von Schlussfolgerungen für die eigene Einrichtung sowie
- die strategische Planung für das eigene Leitungshandeln., Visionsentwicklung für die Kita

Was machen Sie besonders gerne, wo sehen Sie Ihre Stärken?

	Sehr gerne	Eher gerne	Weder gerne noch ungerne	Eher ungerne	Überhaupt nicht gern
Die pädagogische Leitung					
Verwaltung und Organisation					
Führung und Förderung der pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter					
Zusammenarbeit im Team					

	Sehr gerne	Eher gerne	Weder gerne noch ungerne	Eher ungern	Überhaupt nicht gern
Zusammenarbeit mit Eltern					
Die Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern im Sozialraum					
Weiterentwicklung Ihrer Kita als Organisation					
Selbstmanagement (eigene fachliche Positionierung und Fortbildung, Arbeitsorganisation, das Zeitmanagement und die Reflexion der eigenen Führungsrolle)					
Beobachtung von Rahmenbedingungen und Trends und das Ziehen von Schlussfolgerungen für die eigene Einrichtung sowie					
strategische Planung für das eigene Leitungshandeln., Visionsentwicklung für die Kita					

Zu welchen Inhalten möchten Sie im Mentoring mit der Mentorin arbeiten? Wo möchten Sie sich entwickeln?

	Ja	Vielleicht	Nein
Die pädagogische Leitung			
Verwaltung und Organisation			
Führung und Förderung der pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter			
Zusammenarbeit im Team			
Zusammenarbeit mit Eltern			
Die Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern im Sozialraum			
Weiterentwicklung Ihrer Kita als Organisation			
Selbstmanagement (eigene fachliche Positionierung und Fortbildung Arbeitsorganisation, das Zeitmanagement und die Reflexion der eigenen Führungsrolle)			
Beobachtung von Rahmenbedingungen und Trends und das Ziehen von Schlussfolgerungen für die eigene Einrichtung sowie			
strategische Planung für das eigene Leitungshandeln., Visionsentwicklung für die Kita			
Sonstiges			

4. Motivation:

Was macht Ihnen Lust darauf, als Mentee tätig zu sein?

**Was kann für Sie selbst ein Gewinn aus dem Mentoring sein?
Wann hätte es sich für Sie gelohnt?**

5. Organisatorisches und Strukturelles

Wann möchten Sie ein Mentoring beginnen?

Wie viel Zeit möchten und können Sie im Monat für das Mentoring investieren?

- | | |
|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 1-2 Stunden | <input type="checkbox"/> 3-4 Stunden |
| <input type="checkbox"/> 4-6 Stunden | <input type="checkbox"/> mehr als 6 Stunden |

(Hinweis: Diese Zeit ist ein Richtwert für die Zusammensetzung der Tandems. Die Angabe bindet Sie nicht, die Zeiten können im Jahr/Projektzeitraum variieren und von Ihnen und der MentorIn gestaltet werden.)

Wie könnte ein Mentoring idealerweise für Sie stattfinden? (Ankreuzkästchen fehlen)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Regelmäßig | <input type="checkbox"/> Anlassbezogen |
| <input type="checkbox"/> Persönlich | <input type="checkbox"/> Digital |
| <input type="checkbox"/> Längerfristig | <input type="checkbox"/> Bedarfsgerecht, auch punktuell |
| <input type="checkbox"/> In der Kita | <input type="checkbox"/> Außerhalb der Kita |
| <input type="checkbox"/> Sonstiges: | |

Im Rahmen des Projekts wird es Termine im Rendsburg geben zum Austausch und Reflektion der Mentorings. Außerdem wird es Dokumentationsmaterialien geben.

- Ich nehme dies zur Kenntnis und nehme gerne teil.

(Hinweis: Termine werden vereinbart und sind flexibel nutzbar. Die ersten Termine finden Sie auf der anhängenden Liste. Sollten Sie einen dieser Termine nicht wahrnehmen können, ist dies kein Ausschlussgrund. Wir finden eine Lösung)

Was ist sonst noch wichtig für Sie?